

株式会社プロラボホールディングス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月1日 ～ 2027年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1：所定外労働の削減

ノー残業デーを実施し、時間外労働を10%削減する

＜実施日＞

毎週水曜日

※一律実施が難しい部署は、部署ごとに別途定めた日

＜実施内容＞

- ・ノー残業デー（定時退社日）の定時退社の推奨と退社率の向上
- ・従業員や上司に向けて労働時間に関して意識を促すアラート通知の配信

目標2：育児・介護と仕事の両立支援、社内制度の周知

＜実施内容＞

1. 情報提供の強化

- ・育児・介護休業制度や関連法改正の情報を定期的に社員へ通知
- ・社員がいつでも確認できるよう、社内イントラネットに情報ページを設置

2. 育児休業予定者との面談

- ・育児休業に入る社員に対し、事前に個別面談を実施し、不安点や不明点の解消を図る