

株式会社プロラボホールディングス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～ 2027 年 5 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。
男性社員・・・取得率 10%以上
女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、
取得率 100%

＜実施内容＞

- ・男性の子育て目的の休暇制度を拡充する。
- ・全社員向けセミナーを実施する。

目標 2：多様なキャリア形成を支援するとともに、充実した研修を年間 1 回以上開催し、女性管理職の能力向上を目指す

＜実施内容＞

- ・専門家による管理職向け研修会へ積極的に参加できる機会を増やす。
- ・ジョブローテーションを導入し、女性が長期的にキャリアを築ける制度を構築する。

目標 3：不妊治療を受ける労働者に配慮した環境を整える。

＜実施内容＞

- ・不妊治療の事例を社内で周知することにより社員の理解度を深める。
- ・不妊治療を目的とした休暇制度を導入する。